

Vlaams Bouwmeester 2017-2020

Contactdag 15 mei 2017

Programma



Vlaams Bouwmeester
Meerjarenprogramma 2017-2020

Ruimte maken
voor mens
en natuur

BWMSTR
2017-2020

14.00u - 15.00u

Presentatie programma 2017-2020 door
Bouwmeester Leo Van Broeck

15.00u - 15.30u

Koffie

15.30u - 16.00u

Toelichting Open Oproep door Leo Van
Broeck en coördinator Stijn De Vleeschouwer

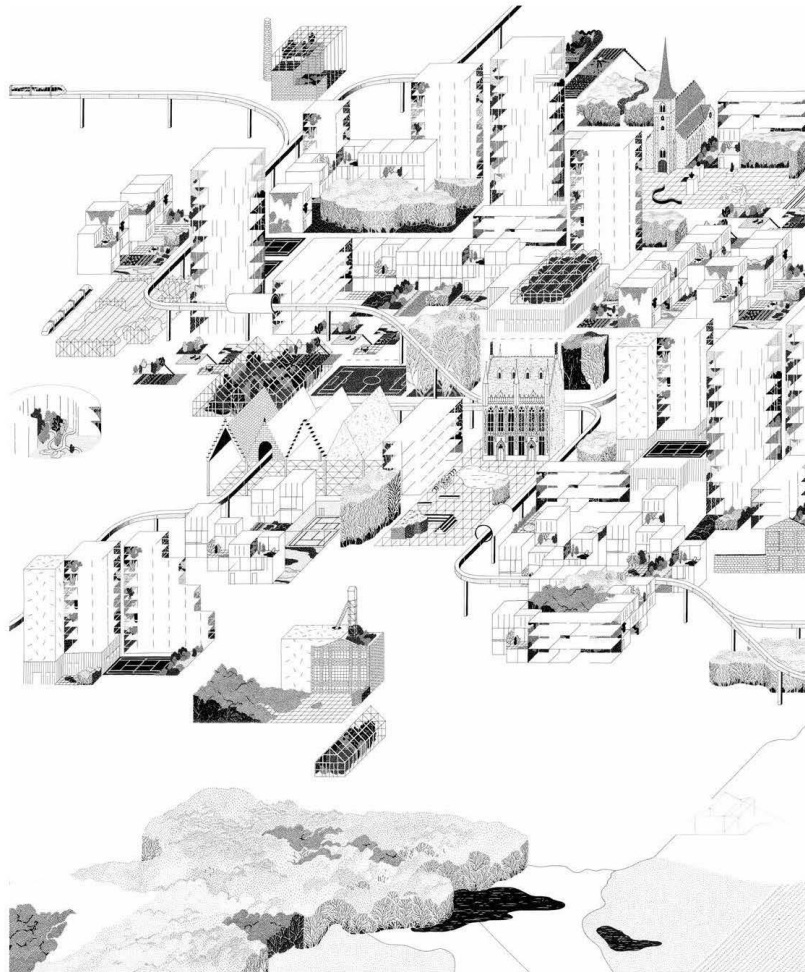
16.00u - 17.00u

Vragen

17.00u - 19.00u

Drink

Programma



© Eva Le Roi

Vlaams Bouwmeester
Meerjarenprogramma 2017-2020

Ruimte maken
voor mens
en natuur

BWMSTR
2017-2020

programma 2017-2020

Bouwmeester Leo Van Broeck

Een vernieuwd bouwmeesterschap



- **Drieledig:**
Bouwmeester – Team – Expertengroep
- **Missie:**
het bevorderen van de **architectuurkwaliteit** van de gebouwde omgeving
- **Kerntaken:**
 - ondersteuning en begeleiding van publieke bouwheren
 - visievorming en reflectie

Vlaams Bouwmeester
Meerjarenprogramma 2017-2020

Ruimte maken
voor mens
en natuur

BWMSTR
2017–2020

© Eva Le Roi

1999 -



bOb Van Reeth



Marcel Smets

- bOb van Reeth
1999 – 2005

- Marcel Smets
2005 – 2010



Peter Swinnen



Stefan Devoldere

- Peter Swinnen
2010 – 2015

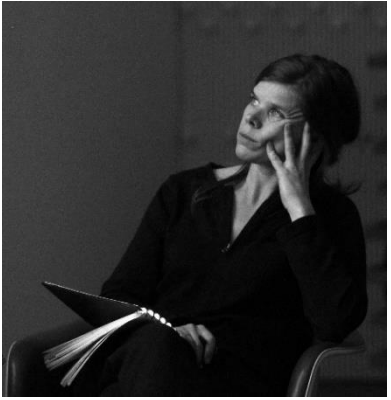
- Stefan Devoldere
2015 - 2016

Team



Eva Amelynck
Annelies Augustyns
Pieter Degrendele
Mario Deputter
Christa Dewachter
Stijn De Vleeschouwer
Tania Hertveld
Julie Mabilde
Kathleen Machtelinckx
Anne Malliet
Caroline Newton
Celine Oosterlinck
Cateau Robberechts
Herwig Truyts
Leo Van Broeck
Elke Vanempten
Oda Walpot

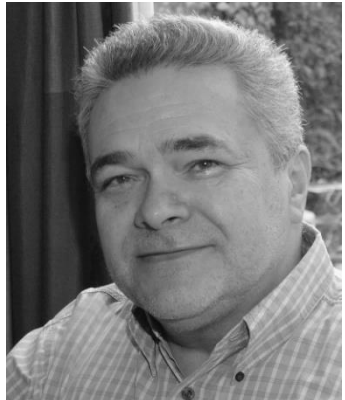
Expertengroep



Els Nulens



Sylvie Van Damme



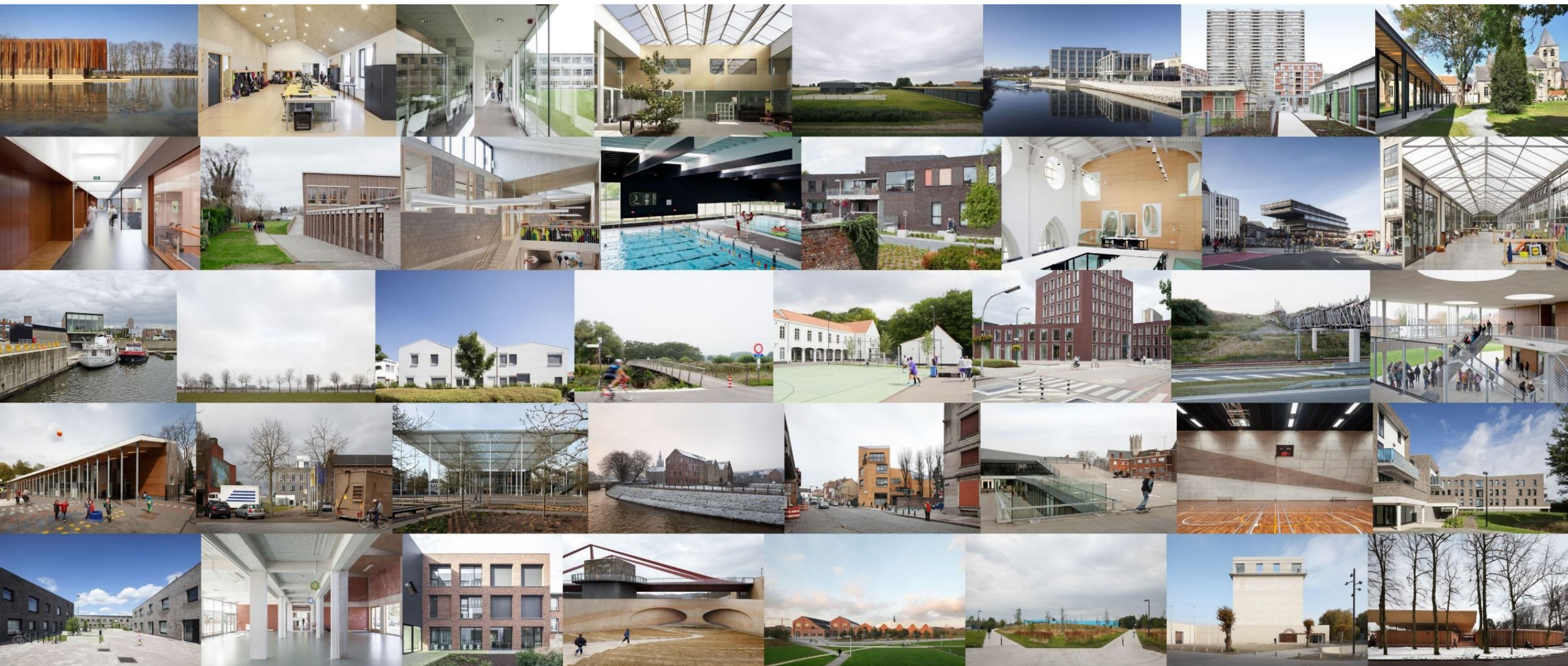
André Loeckx



Bart Verschaffel

- Els Nulens
- Sylvie Van Damme
- André Loeckx
- Bart Verschaffel

Open Oproep

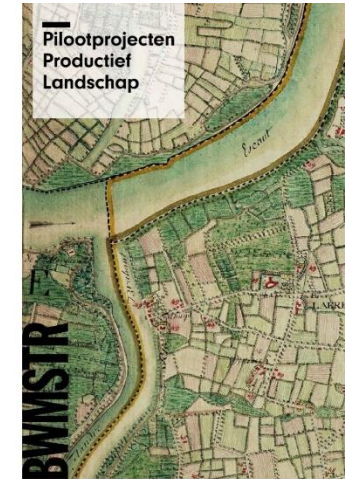
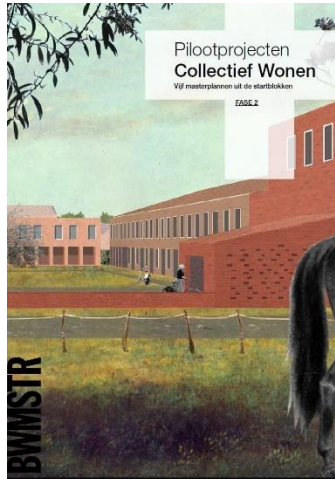


Adviezen



Haven van Zeebrugge

Pilootprojecten

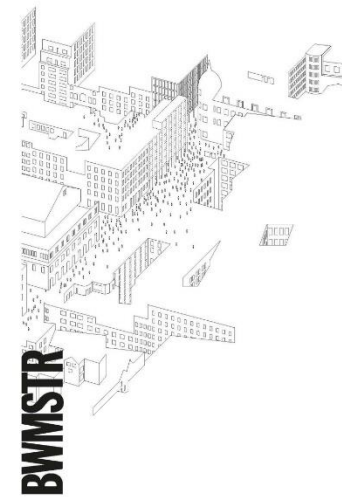


PILOOTPROJECTEN KUNST IN OPDRACHT

meer dan object



PILOOTPROJECTEN
Studenten maken stad



Labo Ruimte



Workshop Metropolaan Kustlandschap, foto AWB

Meesterproef

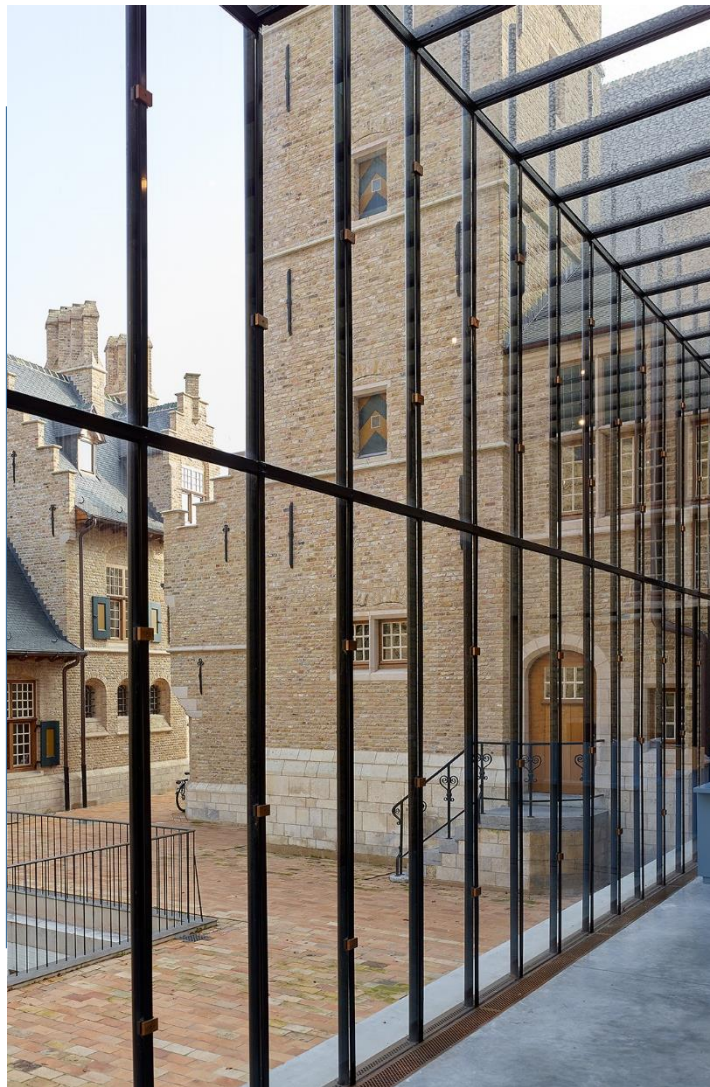


Meesterproef 2017 - Voormalig openluchtzwembad Hofstade © Tim Van de Velde

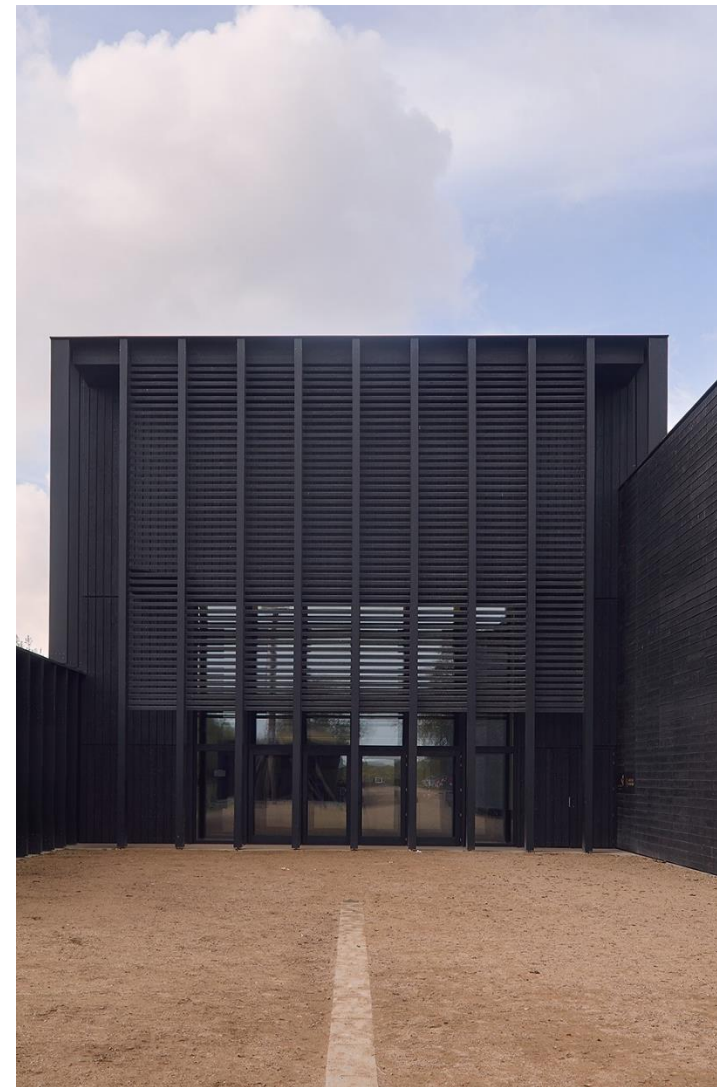
Prijs Wivina Demeester voor Excellent Bouwheerschap



PWDM16 – Kerk Bossuit ©Stijn Bollaert

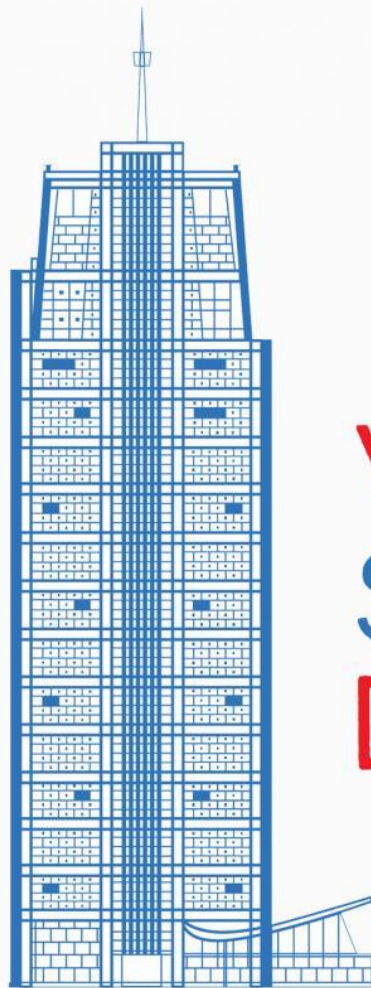


PWDM16 – Stadhuis Diksmuide ©Niels Donckers



PWDM16 – Het Zwin ©Niels Donckers

Bouwmeester Label



WE KOPEN
SAMEN
DEN OUDAAN

7 strategische doelen



Vlaams Bouwmeester
Meerjarenprogramma 2017-2020

BWMSTR
2017–2020
Ruimte maken
voor mens
en natuur

1. Anders ontwerpen en bouwen voor meer levenskwaliteit en open ruimte
2. Wonen gericht op levenskwaliteit en duurzame ontwikkeling
3. Een zorgzame omgang met erfgoed voor een kwalitatieve leefomgeving
4. Een doelmatig publiek opdrachtgeverschap en ondernemerschap
5. Regelgeving als proactief kwaliteitsinstrument
6. Samenwerking over de grenzen heen
7. Bijdragen aan de architectuurecultuur in Vlaanderen

Uitdagingen en kansen



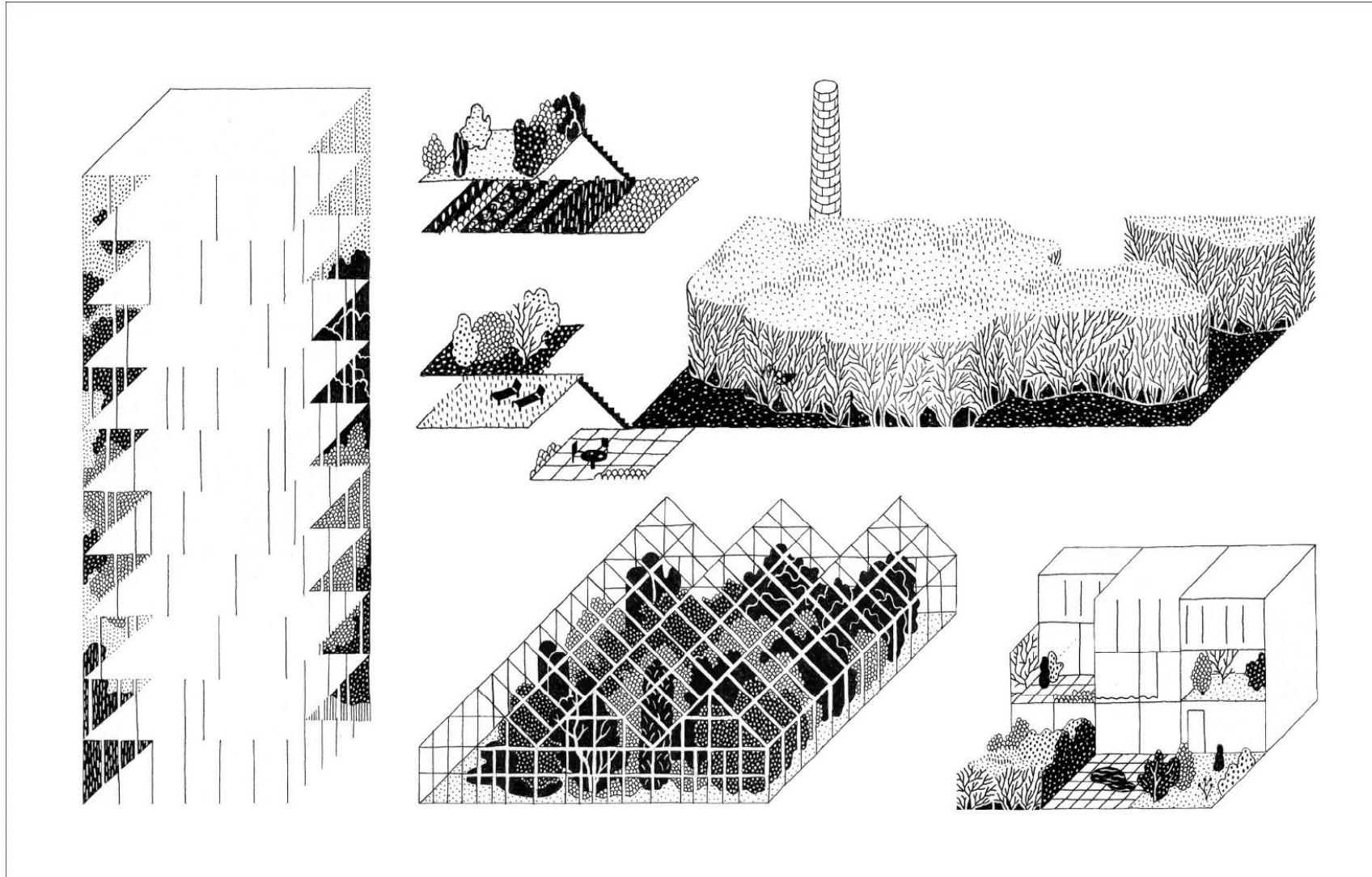
Human activity on earth ©Bogdan Van Broeck

Uitdagingen en kansen



Kaart van het ruimtebeslag (landoppervlakte zonder landbouw, water en natuur) in de Vlaamse Ruit

1 Anders ontwerpen en bouwen voor meer levenskwaliteit en open ruimte

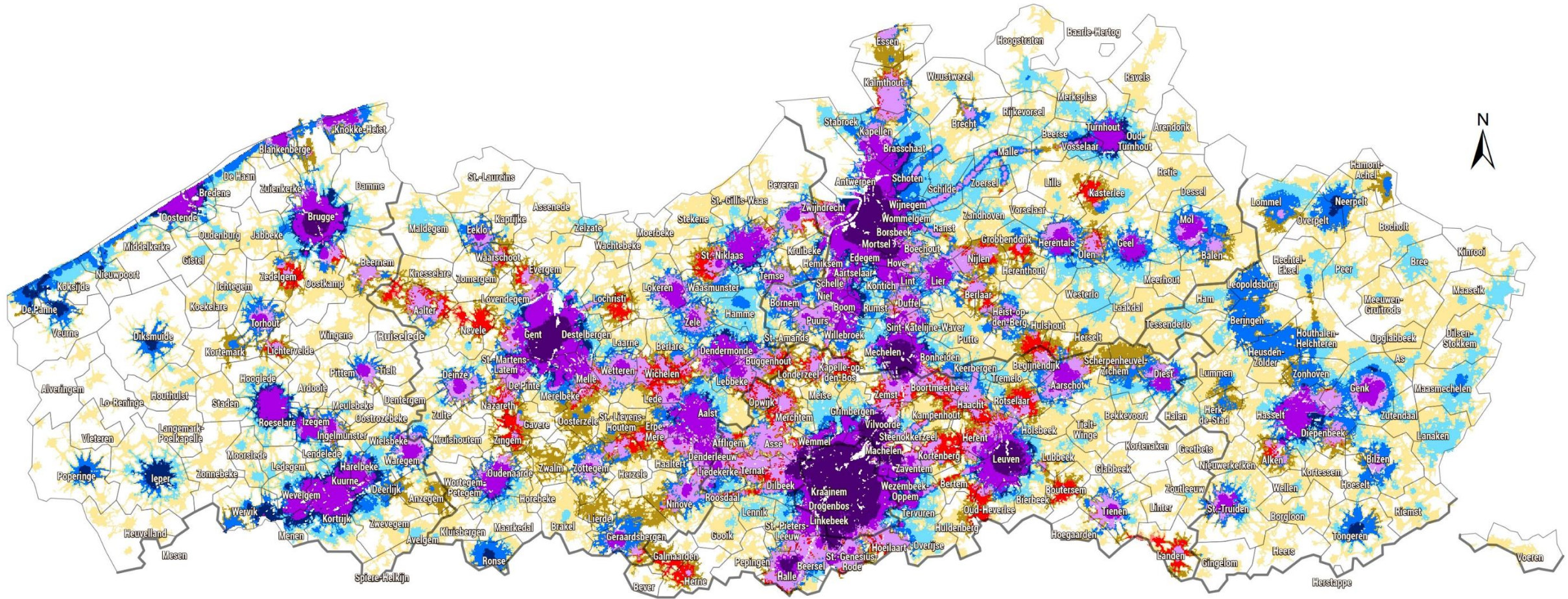


2 Wonen gericht op levenskwaliteit en duurzame ontwikkeling



Wonen gericht op levenskwaliteit en duurzame ontwikkeling

2.1 Locatiegestuurde woonstkeuze



Synthesekaart ontwikkelingskansen op basis van knooppuntwaarde en nabijheid voorzieningen. Bron : VITO

Wonen gericht op levenskwaliteit en duurzame ontwikkeling

2.2 Schaalvergroting in de woningbouw

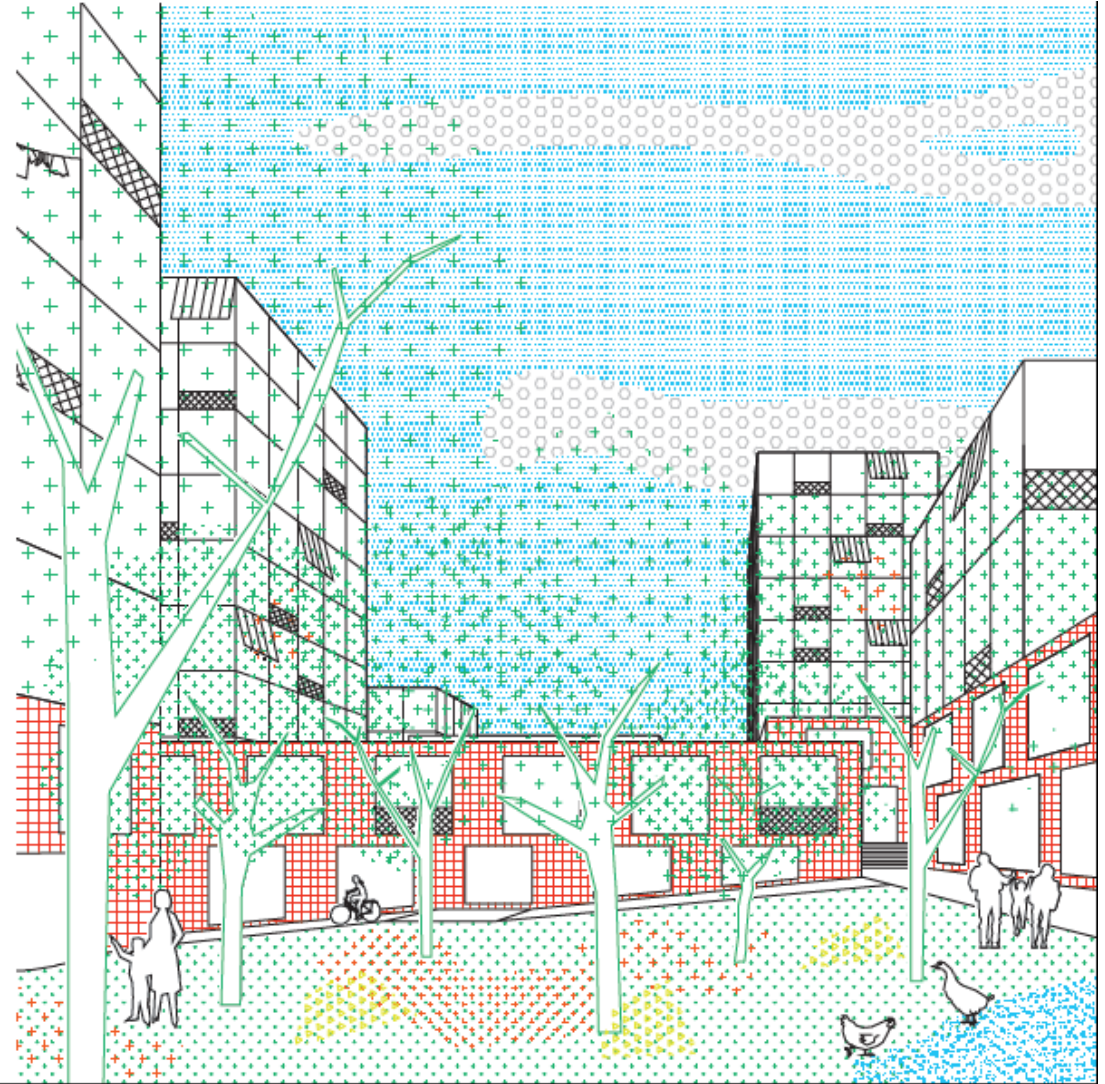
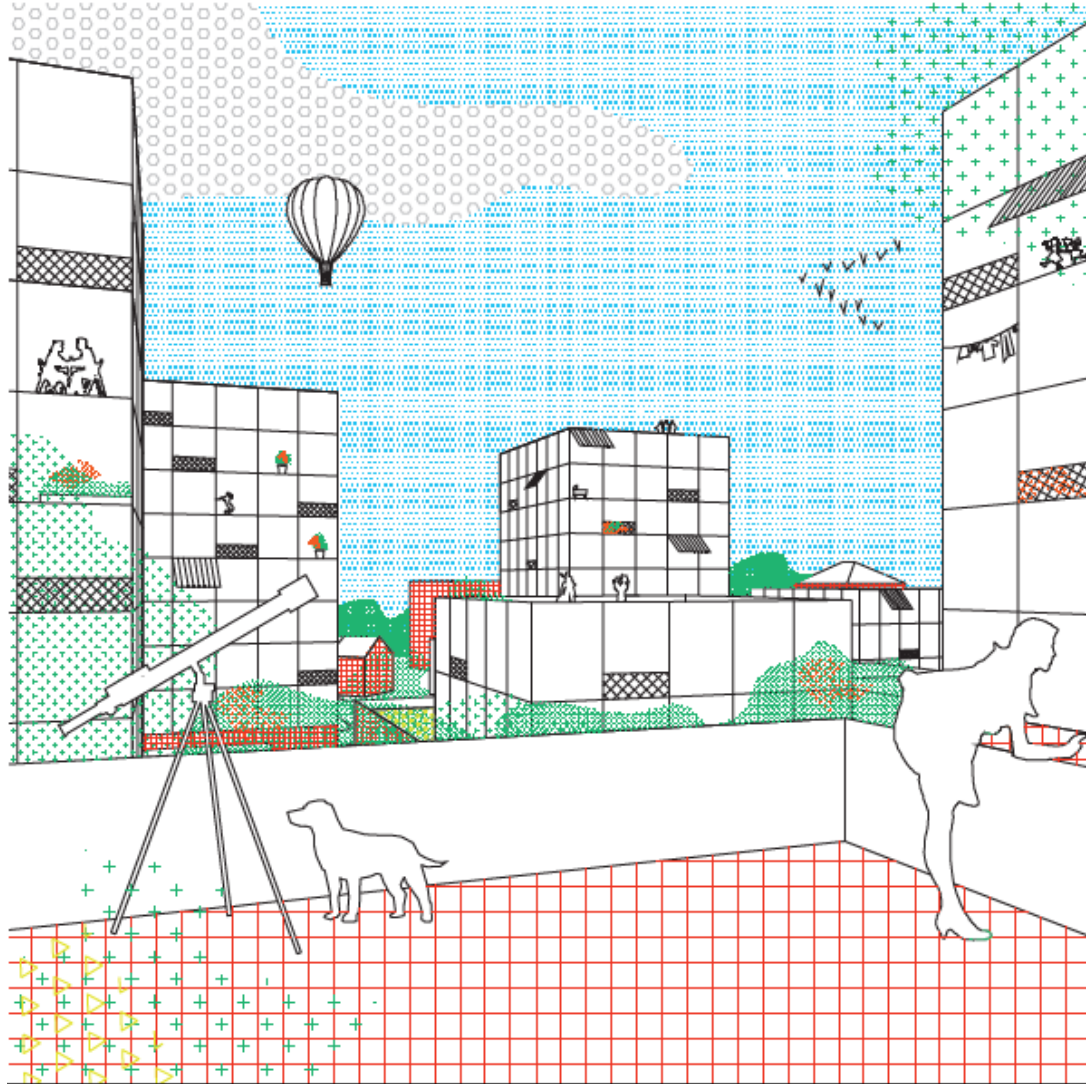


Baugenossenschaft Sonnengarten, Triemli, von Ballmoos Krucker Architekten – foto Georg Aerni



Wohnbaugenossenschaft Gartenweg, Kaltern, Feld72 architecten – foto Hertha Hurnaus

2.3 Woonmobiliteit



Wonen gericht op levenskwaliteit en duurzame ontwikkeling

2.4 Wonen en werken beter afstemmen



Bron : Masterplan "Abatan 2020" ORG Organization for Permanent Modernity

Wonen gericht op levenskwaliteit en duurzame ontwikkeling

2.5 Sociaal en betaalbaar wonen



Wooneenheid Kiel, Aloïs De Laetstraat 12, ontwerp Renaat Braem (foto Kris Vandevorst, ©Vlaamse Gemeenschap)

Wonen gericht op levenskwaliteit en duurzame ontwikkeling

2.6 Een professionele huurmarkt

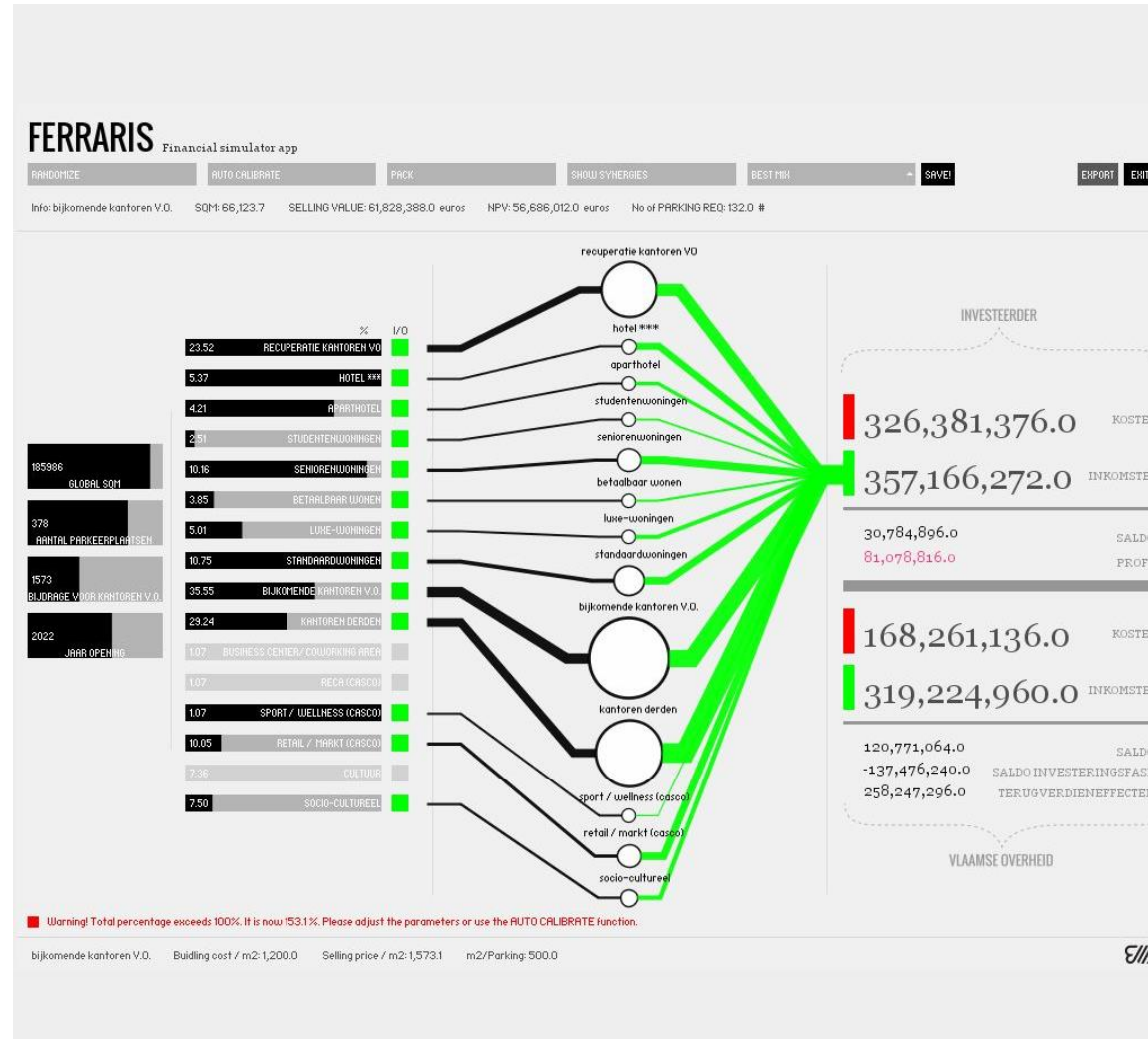


3 Een zorgzame omgang met erfgoed voor een kwalitatieve leefomgeving

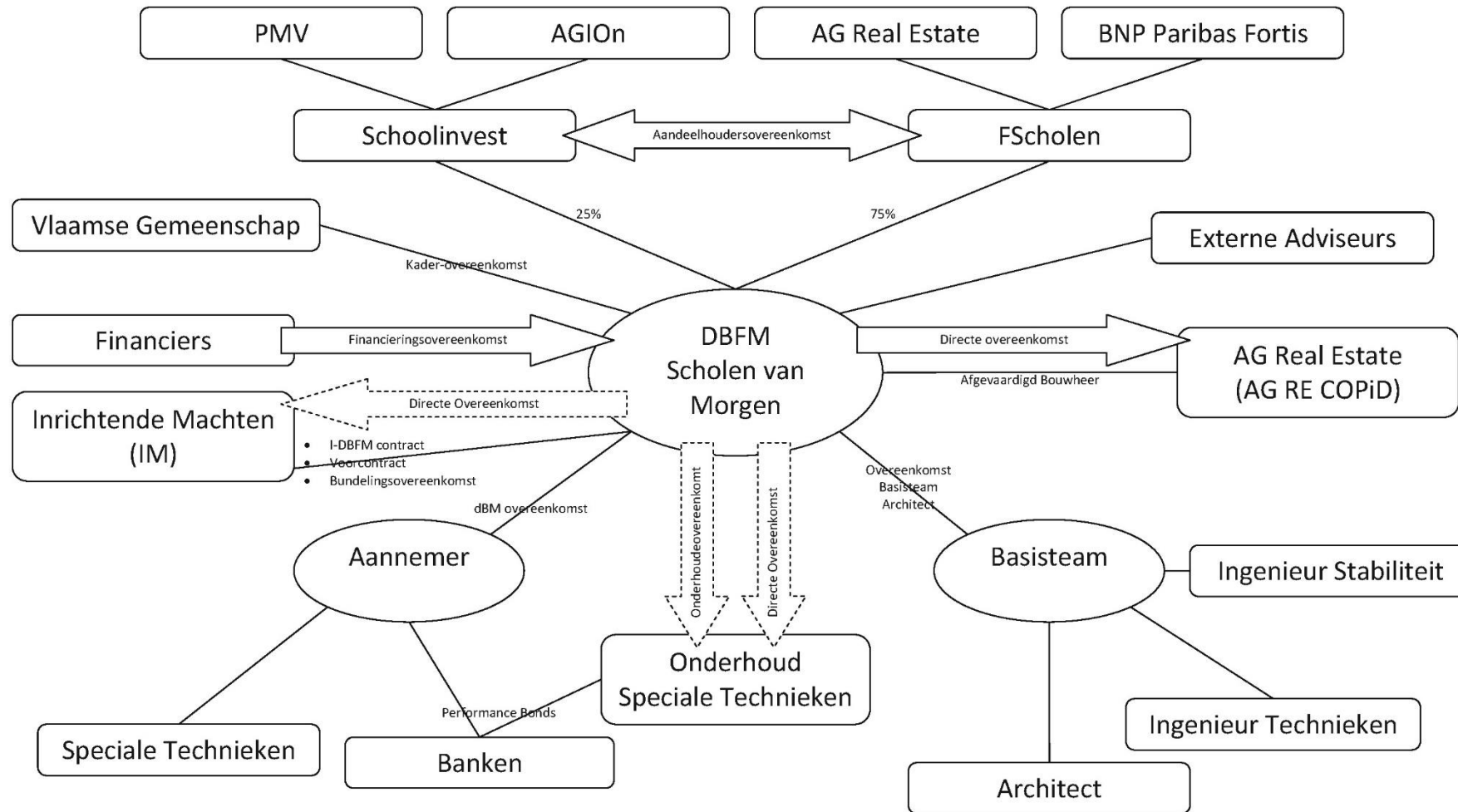


Repeat, Sint Amalberga Bossuit', 2013, kerk van Bossuit (Ellen Harvey) ©Stijn Bollaert

Een doelmatig publiek opdrachtgeverschap en ondernemerschap



PPS en DBFM



5 Regelgeving als proactief kwaliteitsinstrument



6 Samenwerking over de grenzen heen



Curatoren IABR 2018-2020 © Fred Ernst



Atelier Bouwmeester Small Talk ©Kobe Mathys

7.1 Waardering van conceptuele arbeid

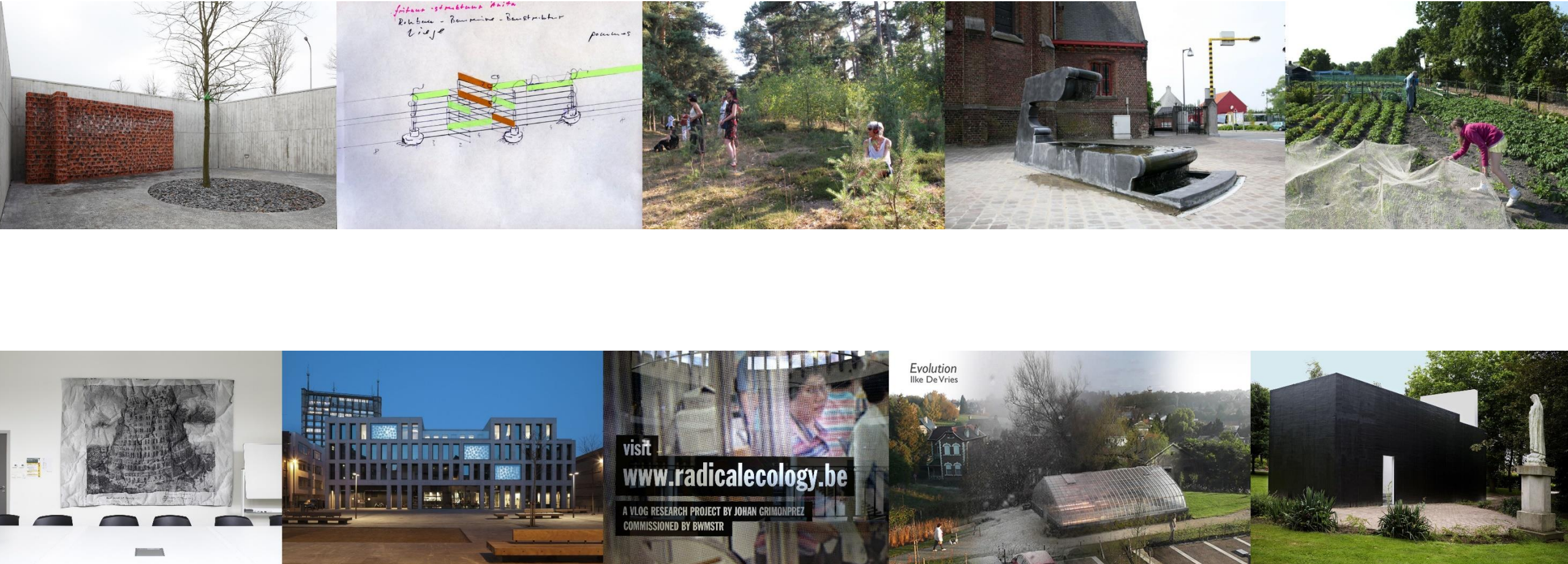


7.2 Ontwerpopleidingen

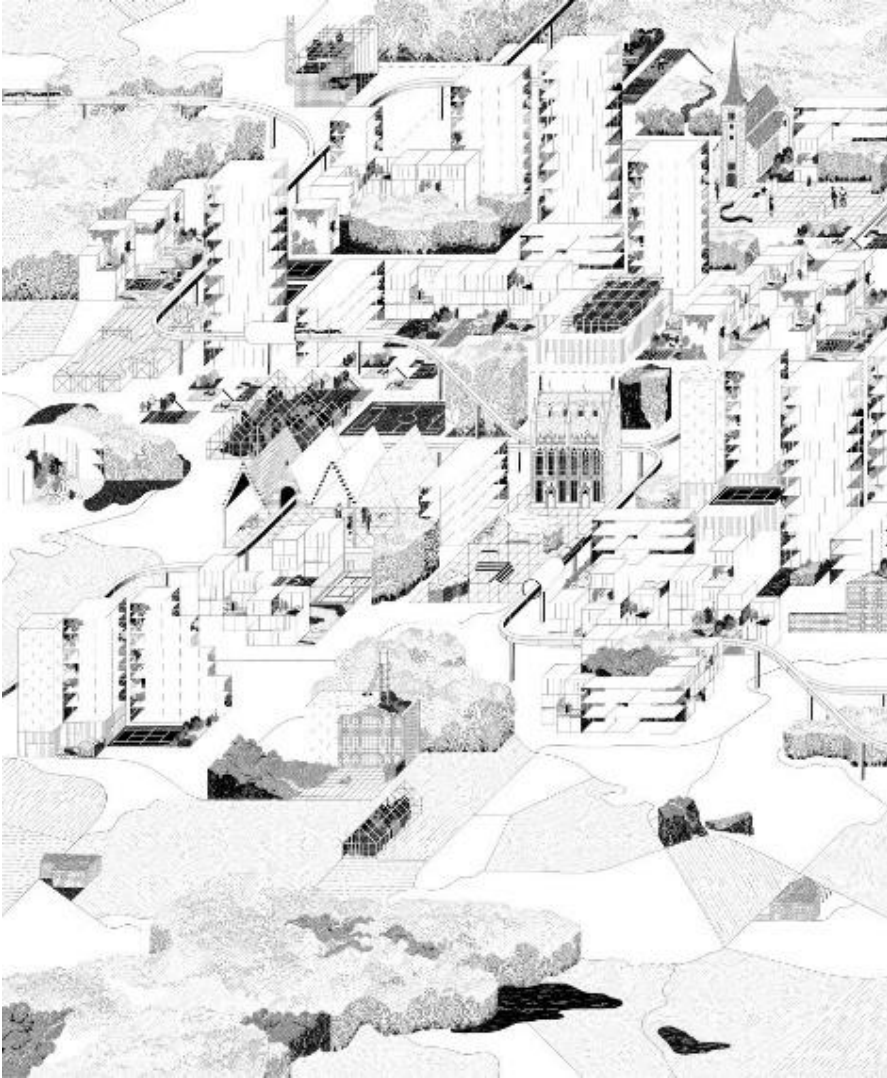


Bijdragen aan de architectuurscultuur in Vlaanderen

7.3 Kunst in Opdracht



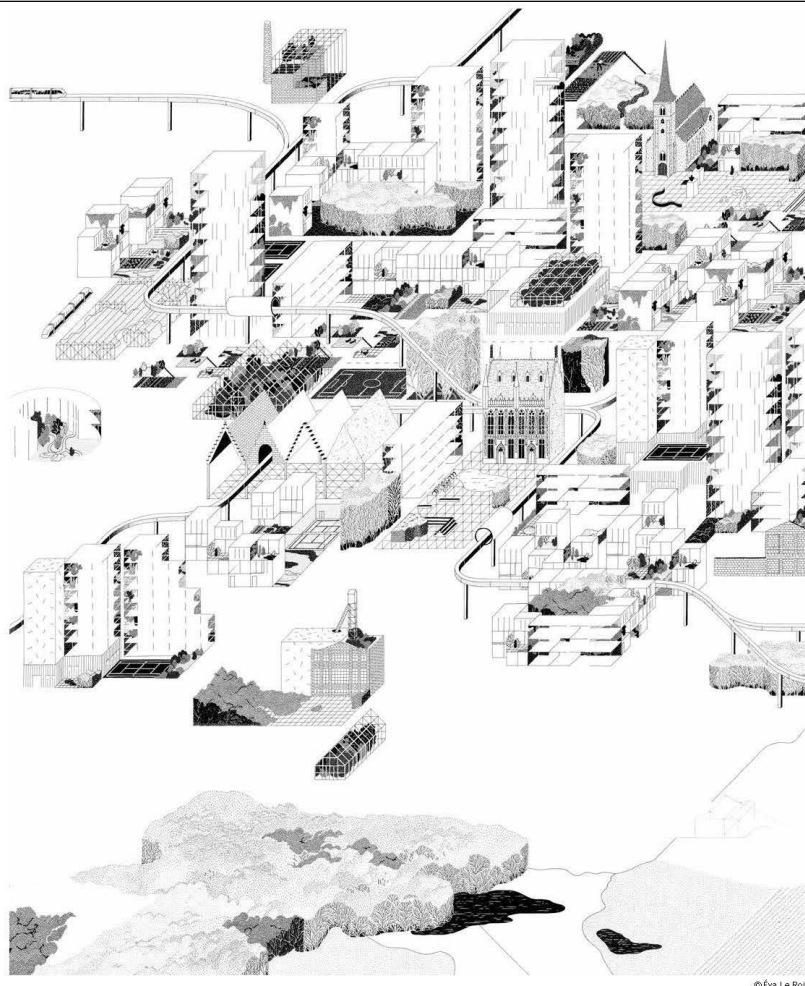
Work in progress



- Bouwmeester scan
- Sociale grondruil
- Open Oproep franchising

www.vlaamsbouwmeester.be

Programma



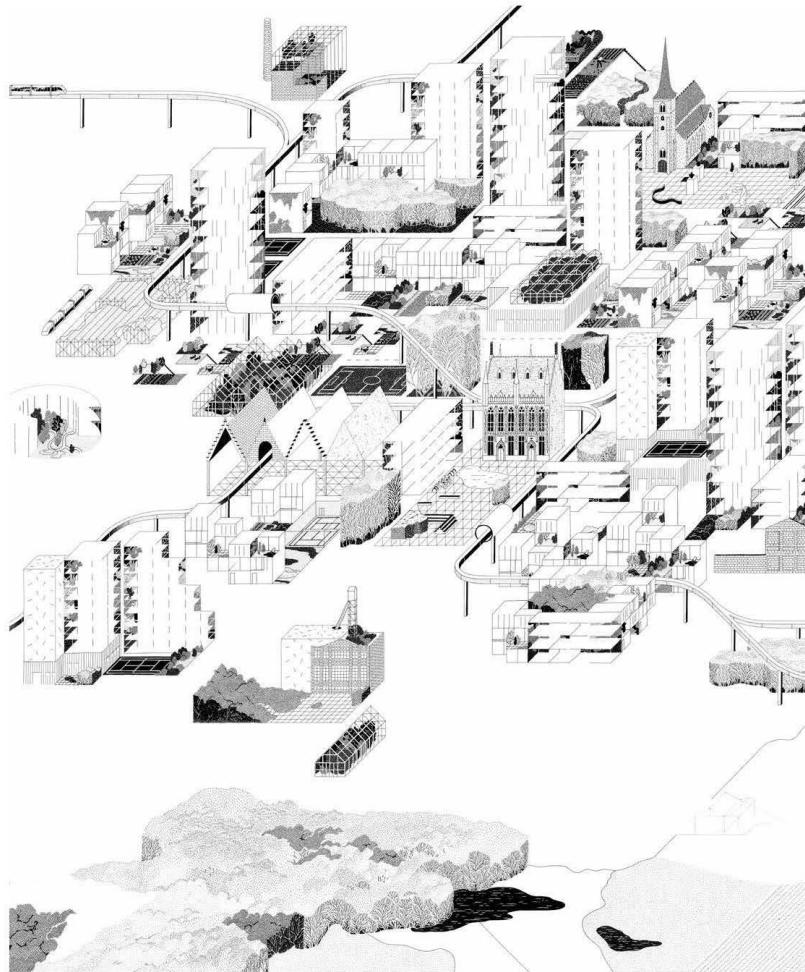
Pauze en koffie

Vlaams Bouwmeester
Meerjarenprogramma 2017-2020

Ruimte maken
voor mens
en natuur

BWMSTR
2017–2020

Programma



© Eva Le Roi

Vlaams Bouwmeester
Meerjarenprogramma 2017-2020

Ruimte maken
voor mens
en natuur

BWMSTR
2017–2020

Open Oproep

Leo Van Broeck en coördinator Stijn De
Vleeschouwer

Team Open Oproep



- Open Oproep belangrijkste tijdsinvestering TVB
- Begeleiding door projectbegeleider van intake tot gunning
- Intern overleg, kennisuitwisseling en afstemming
- In team zoeken naar betere dienstverlening naar opdrachtgevers, afstemming procedure wet op overheidsopdrachten, kandidaatstelling beperken tot essentie,...

Basisprincipes van de Open Oproep

- **Lichte procedure**
 - Beperkt in tijd, beslissingsmomenten en deliverables
- **Toegankelijk**
 - Eenvoudig om deel te nemen
 - Uitnodigend voor verschillende types ontwerpers (bureau, TV, binnen- en buitenland, jong en ervaren,...)
- **In overeenstemming met wet op de overheidsopdrachten**
 - ondersteuning en begeleiding van publieke bouwheren
 - visievorming en reflectie

Dialoog opdrachtgever – ontwerper staat centraal

- **Keuze voor ontwerpteam eerder dan ontwerp**
 - Beoordeling op concept ipv gedetailleerd ontwerp
 - Uitwerking ontwerp met opdrachtgever na gunning
- **Vertrouwen tussen opdrachtgever en ontwerper**
 - Heldere, 'lichte' overeenkomst met wederzijdse verantwoordelijkheden
- **Procesbereidheid**
 - Verschillende contactmomenten (2 briefings, presentaties,...)
 - Dialoog faciliteren maar verplichte anonimiteit respecteren

- **Projectdossier (en – definitie) basis voor verdere traject**
 - Opmaak door opdrachtgever, ondersteuning TVB
 - Toetsingskader doorheen selectieprocedure
 - Nemen van maatschappelijke verantwoordelijke
 - Projectdefinitie is uitgangspunt, niet programma van eisen

2 stapprocedure

2 stapprocedure als kwaliteitsgarantie

- **1^{ste} stap – kwalitatieve selectie / Ontwerpwedstrijd**
 - Inzetten op diversiteit en kwalitatief gelijkwaardige architecturale visies
 - Gelijke vergoeding, gelijke kansen
- **2de stap – Onderhandelingsprocedure / gunning**
 - Gunning van volledige studieopdracht – integrale benadering
 - Alle deskundigheden van bij de conceptvorming
 - Één overeenkomst voor volledige opdracht
 - Vast ereloonpercentage bij publicatie (100% kwalitatieve selectie)
juridisch niet mogelijk

Kandidaatstelling door ontwerpteams

- Europese publicatie met mondiale kandidaatstellingen
- Één portfolio voor verschillende projecten (beperking workload)
- Portfolio 5 jaar geldig en steeds aanpasbaar
- Geen noodzaak van gelijkaardige referenties (<-> traditie overheid)
- Selectie op vlak van potentie en kwaliteit
- 3 eigen ontwerpen, al dan niet gerealiseerd, volstaan in portfolio

Selectie

- Publicatie van meerdere projecten per Open Oproep
- Ontwerpers kunnen kandidaatstellingen verdelen over projecten
- Vlaams Bouwmeester kan kandiderende teams beter spreiden
- Meer kansen voor meer ontwerpteams
- Spreiding monitor : geen juridisch argument
- Alternatief : voor alle projecten telkens de 5 teams met de beste referenties selecteren (<-> diversiteit in kwaliteit)

Selectie

- **Vlaams Bouwmeester maakt de preselectie**
 - Gemiddeld 60 kandidaten naar 6 tot 10 kandidaten
- **Opdrachtgever selecteert, Vlaams Bouwmeester adviseert**
 - Van 6 tot 14 kandidaten naar 3 tot 7 geselecteerden
- **Opdrachtgever, Vlaams Bouwmeester en extern jurylid selecteren de laureaten (anoniem)**
- **Opdrachtgever gunt de opdracht. Vlaams Bouwmeester en extern jurylid enkel adviserend**

Wijzigingen in het reglement Open Oproep 4.0

- **Wijziging reglement Open Oproep**
 - Goedgekeurd door Vlaamse Regering op 21 oktober 2016
 - <http://www.vlaamsbouwmeester.be/nl/instrumenten/open-oproep/bouwwhereen>

Wijzigingen in het reglement Open Oproep 4.0

- **Algemeen**

- Er kan afgeweken worden van het reglement Open Oproep
- Wijzigingen worden vooraf besproken, na consensus opgenomen in het protocol
- Afwijkingen van het reglement worden meegegeven in de publicatie van de opdracht

Toegangsrecht en kwalitatieve selectiecriteria

- Verduidelijking van de termen en het in te dienen materiaal
- **Toegangsrecht** : niet in 1 van wettelijke uitsluitingsgevallen bevinden
- **Financiële en economische draagkracht**: verzekering beroepsfouten
- **Technische bekwaamheid**: Portfolio met minstens 3 al dan niet gerealiseerde projecten (Getoetst aan selectiecriteria)

Wijzigingen in het reglement Open Oproep 4.0

- **Lijst ontvankelijke kandidaturen**
 - Ter beschikking van de opdrachtgever op de selectievergadering
 - Preselectie kan aangevuld worden door de opdrachtgever
- **Vlaams Bouwmeester is adviserend bij het maken van de selectie**
- **Er kan afgeweken worden van de beoordelings- en gunningscriteria in het reglement op maat van de opdracht**
- **Beoordeling van de criteria op een schaal van 0 tot 10**

Richtlijnen nieuwe Open Oproep projecten

- **Richtlijnen voor toekomstige Open Oproep projecten**
 - Bepalen van het ereloon voor de opdracht
 - Werktijdmeting Open Oproep
 - Bepalen van de vergoeding voor de opdracht
 - Kadidaatstelling

- **Studie KULeuven als referentie kostprijs architectuuropdracht**
 - Johan Rutgeerts, hoofddocent bouwmanagement faculteit architectuur kuleuven
 - Kostprijsberekening van een architectenopdracht
 - Onderzoek a.d.h.v. werktijdmeting voor meer een 2000-tal cases
 - Resultaat is een werktijdraming voor architectenopdrachten, onderverdeeld in 6 soorten programma's
 - Studie online - Rekenmodule weldra online te raadplegen
 - Basis voor gesprekken met toekomstige opdrachtgevers

- **Onderzoek naar kostprijs van offertes binnen Open Oproep (voor ontwerpteams)**

- Basis van architectuuropdracht naar waarde vergoeden
- Voorbeeldfunctie van de Vlaamse Overheid (cfr. 'Modemeester')
- Nacalculatie aan de hand van werktijdmeting
- Online invulformulier voor alle geselecteerde teams (terugwerkende kracht)
- Resultaten van nacalculatie als basis voor bepalen van de vergoeding
- Streven naar correcte vergoeding en/of het beperken van deliverables
- Alle info in volgende nieuwsbrief

Richtlijnen voor toekomstige Open Oproep projecten

Werktijdsmeting Open Oproep

BWMSTR

Tijdsmeting Open Oproep

Ambitie VB (MJP, correcte vergoeding en erelonen,...)

Doelstelling (opvragen tijdsbesteding bij ontwerpteams, input voor overleg met opdrachtgevers, afstemming deliverables offerte OO,...)

bepalingen

- anoniem indien gewenst (naam bureau wordt niet meegegeven in verdere verwerking)
- opdeling architectuur, stabiliteit en technieken
- verdere toelichting (verdeling partners TV?...) (max 500 tekens)

Volgende stappen

- interne verwerking
- eerste resultaten najaar 2017
- evaluatie van vergoedingen en deliverables

Naam Ontwerpteam of Tijdelijke Vereniging

Open Oproep- en projectnummer (bv. Open Oproep 31, projectnummer 05 = 3105) *

Deskundigheid bureau(s) binnen de Tijdelijke vereniging of Team

Architectuur ☒

Stabiliteit ☒

Technieken ☒

Interieur ☒

Werkuren architectuur *

Werkuren stabiliteit *

Werkuren technieken *

Werkuren overige *

INDIENEN

Bepalen vergoeding Open Oproep

- **Nacalculatie en ereloon als basis voor vergoeding**
 - Vertrekt van ereloon
 - Open Oproep offerte = schetsontwerp = 10% van ereloon
 - Wedstrijdfase = geen winstmarge = 2/3 ereloon schetsontwerp
 - Vb. resultaat voor 6% ereloon: +/- 0,4% van bouwkost / ontwerpteam
 - 0,3% tijdelijke 'overgangsmaatregel'
 - Vergoeding is voor volledige offerte – afwijken mits beperking deliverables

kandidaatstelling voor Open Oproep

- **Opgeven van ‘visie op de opdracht’**
 - In plaats van motivatie
 - Meegeven van krachtlijnen project voor opmaak visie
- **Opgeven van enkele referentieprojecten op maat van project**
 - Eigen of gerealiseerde referenties
 - Opgeven op welk vlak ze als referentieproject dienen
 - Documenteren in portfolio

Cijfers Open Oproep

- Cijfers van de laatste 6 Open Oproepen (OO28 > OO33)
- Locatiegegevens van een TV zijn deze van het contactbureau
- Gegevens van gunningen zijn nog te onvolledig
- Van OO28 zijn er geen locatiegegevens beschikbaar
- Voor Open Oproep 33 zijn er 4 van de 6 projecten opgestart

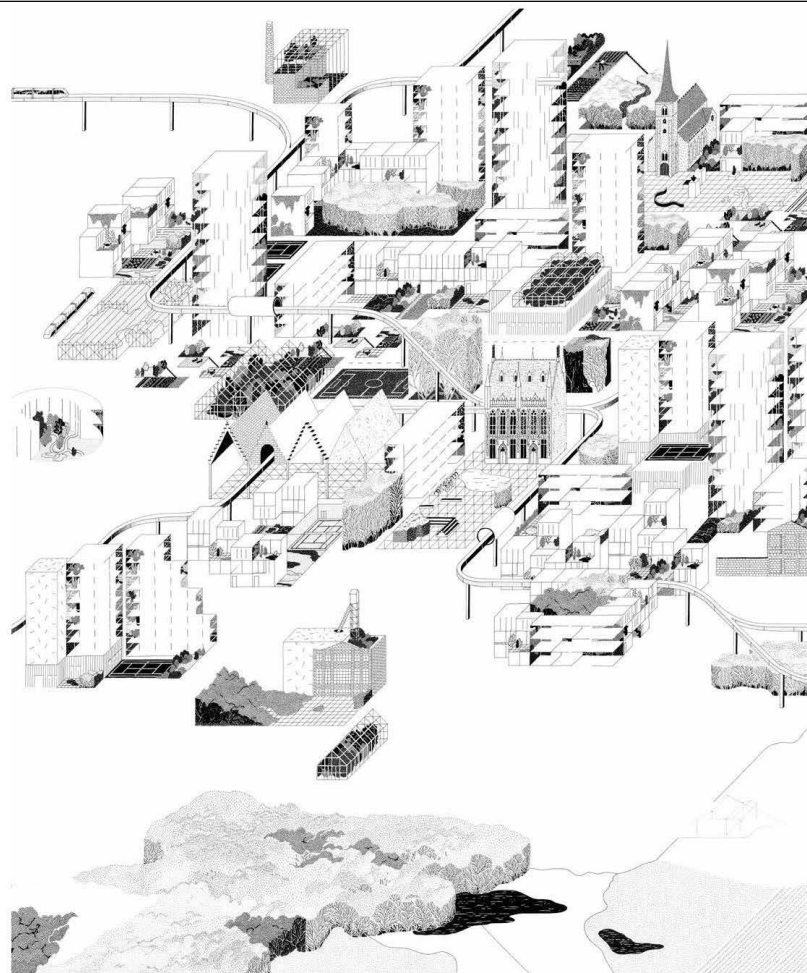
Cijfers Open Oproep

- Laatste 6 Open Oproepen 43 projecten, gem. 7 per OO
- Gemiddeld 420 kandidaturen per OO of 59 per project
- Totaal gemiddelde kandidaturen : 54% bureau – 46% als TV
- Totaal gemiddelde kandidaturen : 61% B, 19% NL, 20% overige
- Aantal preselecties : totaal 342 / 327 unieke kandidaturen
- Aantal selecties : totaal 167 / 166 unieke kandidaturen
- Totaal gemiddelde selecties : 49% bureau, 51% TV
- Totaal gemiddelde selecties : 78% B, 14% NL, 12% overige

Conclusie cijfers Open Oproep

- 96% van de teams in de preselectie zijn uniek
- 99% van de geselecteerde teams zijn uniek
- De geselecteerde teams bestaan voor de helft uit bureau's en de helft uit TV (49% vs. 51%) – meer TV ivm kandidaturen
- 78% van de geselecteerde teams heeft een Belgisch aanspreekpunt.

Programma



© Eva Le Roi

Vlaams Bouwmeester
Meerjarenprogramma 2017-2020

Ruimte maken
voor mens
en natuur

BWMSTR
2017–2020

Vragen